

## CONTEXTE

Dans un environnement où la problématique majeure en Afrique en général et au Cameroun en particulier est l'extension de la protection sociale pour la couverture santé universelle de toute la population par l'instauration d'une Assurance maladie pour tous avec les Mutuelles Sociales comme acteurs de proximité, la formation professionnelle des Cadres et Agents de management de ces structures devient indispensable car il est évident de nos jours, de relever que c'est sous l'influence des ressources humaines bien formées que les projets se concrétisent et se consolident, que les entreprises se créent et prospèrent, que les sociétés se développent et que le monde évolue.

IFOMAS, 1er établissement Africain de formation professionnelle privée agréé par le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Cameroun a mis sur pieds des programmes de formation professionnelle des jeunes cadres destinés à travailler dans leurs pays pour le développement des Mutuelles Sociales et des entreprises de Micro Assurance Santé.

### Objectifs Général:

Développer une expertise locale en gestion pour augmenter les performances des organisations d'économies sociales et solidaires (ECOSS) et particulièrement des Mutuelles sociale, des entreprises de Micro Assurance de Santé et des professionnels des fonctions libérales.

### Objectifs spécifiques:

1- Former annuellement en présentiel entre 30 et 50 professionnels de Gestion et de management des organisations d'économies sociales et solidaires et particulièrement des Mutuelles sociale, des entreprises de Micro Assurance de Santé.

2- Renforcer les capacités et les compétences d'au moins 200 acteurs intervenants dans la protection sociale et la Micro Assurance de santé par an.

3- Fournir aux acteurs, les méthodes et les outils nécessaires à la conception, à la Micro planification et la mise en œuvre des Projets et Micro plan des organisations d'économies sociales et solidaires et plus particulièrement des Mutuelles sociales, des entreprises de Micro Assurance de Santé.

4- Accompagner les Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) et les Grands Groupes socio professionnelles pour la création de leurs Mutuelles Sociales

5- Organiser des Conférences, séminaires, ateliers et forum d'échanges sur la Mutualité Sociale et la couverture santé universelle (CSU)

### Programme de Formation :

Cinq (5) programmes de formations sont ouvertes, à savoir :

1. Formation des Cadres (Directeurs, Gestionnaires, Contrôleurs) des Mutuelles Sociales et structures de Micro Assurances de santé.

2. Formation des Agents Techniques de protection sociale et Gestion (Secrétaires Comptables, Caissières, Agents de bureau...) des Mutuelles Sociales et structures de Micro Assurances de santé

3. Formation des Agents Techniques en Communication pour le développement (C4D) (Agents Marketing, Planifications d'économies sociales et solidaires et Marketing Social des Mutuelles Sociales et structures de Micro Assurances de santé.

4. Formation des Conseillers Médicaux et des Agents Techniques vérificateurs des factures de soins. Ce programme vise à former les professionnels de Santé devant vérifier ou contrôler les dossiers médicaux des assurés des Mutuelles Sociales et structures de Micro Assurances de santé.

5. Recyclage (renforcement des compétences et des capacités) en présentiel et à distance des membres des organes de décision et du personnel des Mutuelles Sociales et structures de Micro Assurances de santé

### Contenu de la Formation du Personnels Permanent de Gestion et de Management :

N°	Filières	Modules Obligatoires	Modules en tronc Commun	Modules en spécialités
01	Cadres de Gestion (GESMAS)	06	07	04
02	Agents Techniques de Gestion (TEGMAS)	06	07	04
03	Agents Techniques de Protection Sociale, Communication et marketing des Mutuelles (TECMAS)	06	07	04
04	Conseillers Médicaux et agent techniques vérificateurs des factures de soins	0	02	03

N.B. Le contenu des formations de Recyclage/renforcement des compétences et des capacités des membres des organes de décision et du personnel sera adapté aux modules spécifiques des cadres de Gestion

### DUREE DE LA FORMATION ET TAUX DE LA SCOLARITE

Filières	Niveau minimum requis	Durée de la formation	Nombres de place disponible (2015-2016)	Coût de la scolarité	Diplôme obtenu
Cadre de gestion	Bacc+2	11 mois	10	750 000 Frs	Certificat de qualification professionnelle
Agent technique de gestion	Bacc	10 mois	25	650 000 Frs	Certificat de qualification professionnelle
Agent technique en communication pour le développement (C4D)	Bacc	10 mois	15	650 000 Frs	Certificat de qualification professionnelle
Conseillers médicaux et vérificateurs de factures	Diplôme d'infirmier et équivalents professionnel	Séminaires de 6 semaines	Suivant la demande	300 000 F	Attestation de fin de formation
Recyclage (renforcement des compétences et des capacités) des membres des organes de décision et du personnel des Mutuelles de Sécurité Sociale et de l'Assurance de Santé et aux professionnel des fonctions libérales	Sur étude du dossier ou à la demande d'une organisation	adaptée aux modules spécifiques des cadres de Gestion	Suivant la demande	Suivant le nombre de module et le lieu de la formation	Attestation de fin de formation

NB :

- Les frais de scolarité peuvent se payés en trois tranches et sur moratoire négocié.
- 03 (trois) bourses d'études seront offertes à 3 personnes identifiées parmi les couches sociales défavorisées.
- 03 (trois) bourses de perfectionnement dans les Mutuelles sociales partenaires internationale (Maroc, Côte d'Ivoire, Sénégal...) seront offertes aux 3 (trois) majors de chaque filière.
- Possibilités aux apprenants d'effectuer des stages de fin de formation dans les Mutuelles sociales partenaires internationales (Maroc, Côte d'Ivoire, Sénégal...)

**Rentrée Académique 2016/2017**  
**25 Octobre 2015**

Apprenant  
d'Aujourd'hui,  
Dirigeant de  
Demain !!!

